

greenstep

Code Of Conduct

greenstep

Innehållsförteckning

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 3 | Vår passion är att åstadkomma så mycket bra som möjligt | 4 | Greensteps värden |
| 5 | Hållbarhetsarbete på Greenstep | 6 | Hållbarhetens ansvarsområden |
| 7 | Synliggörande och beaktande av miljökonsekvenser i beslutsfattandet | 8 | Jämlikhet |
| 9 | Sekretess beträffande kund- och personuppgifter | 10 | En välmående arbetsgemenskap |
| 11 | Lönsam affärsverksamhet som följer hållbarhetsprinciper | 12 | Integritet samt identifiering och hantering av intressekonflikter |
| 13 | Öppen och ärlig kommunikation | 14 | Aktivt företagsmedborgarskap |
| 15 | Hållbarhetsprinciper i Greensteps vardag | | |

greenstep

Vårt mål är att producera så
mycket bra som möjligt

Vi utvecklar våra
hållbarhetsprinciper
gemensamt och målinriktat.

Vårt hållbarhetsarbete är
baserat på gemensamt
överenskomna principer och på
vårt hållbarhetsprogram.
Hållbarhetsarbetet planeras
och resultaten följs upp av
Greensteps Sustainability
Officer.

Vår verksamhet styrs av en
stark och delad värdegrund.

Med hjälp av våra tjänster
stöder vi företagande.

Vi tror på företagens kraft att
förändra världen och med vår
verksamhet vill vi främja hållbar
affärsverksamhet och tillväxt
tillsammans med våra
intressenter.

greenstep

Vår passion är att åstadkomma
så mycket bra som möjligt

Vi utvecklar våra
hållbarhetsprinciper
gemensamt och målinriktat.

Vårt hållbarhetsarbete är
baserat på gemensamt
överenskomna principer och på
vårt hållbarhetsprogram.
Hållbarhetsarbetet planeras
och resultaten följs upp av
Greensteps Sustainability
Officer.

Vår verksamhet styrs av en
stark och delad värdegrund.

Med hjälp av våra tjänster
stöder vi företagande.

Vi tror på företagens kraft att
förändra världen och med vår
verksamhet vill vi främja hållbar
affärsverksamhet och tillväxt
tillsammans med våra
intressenter.

Greensteps värden

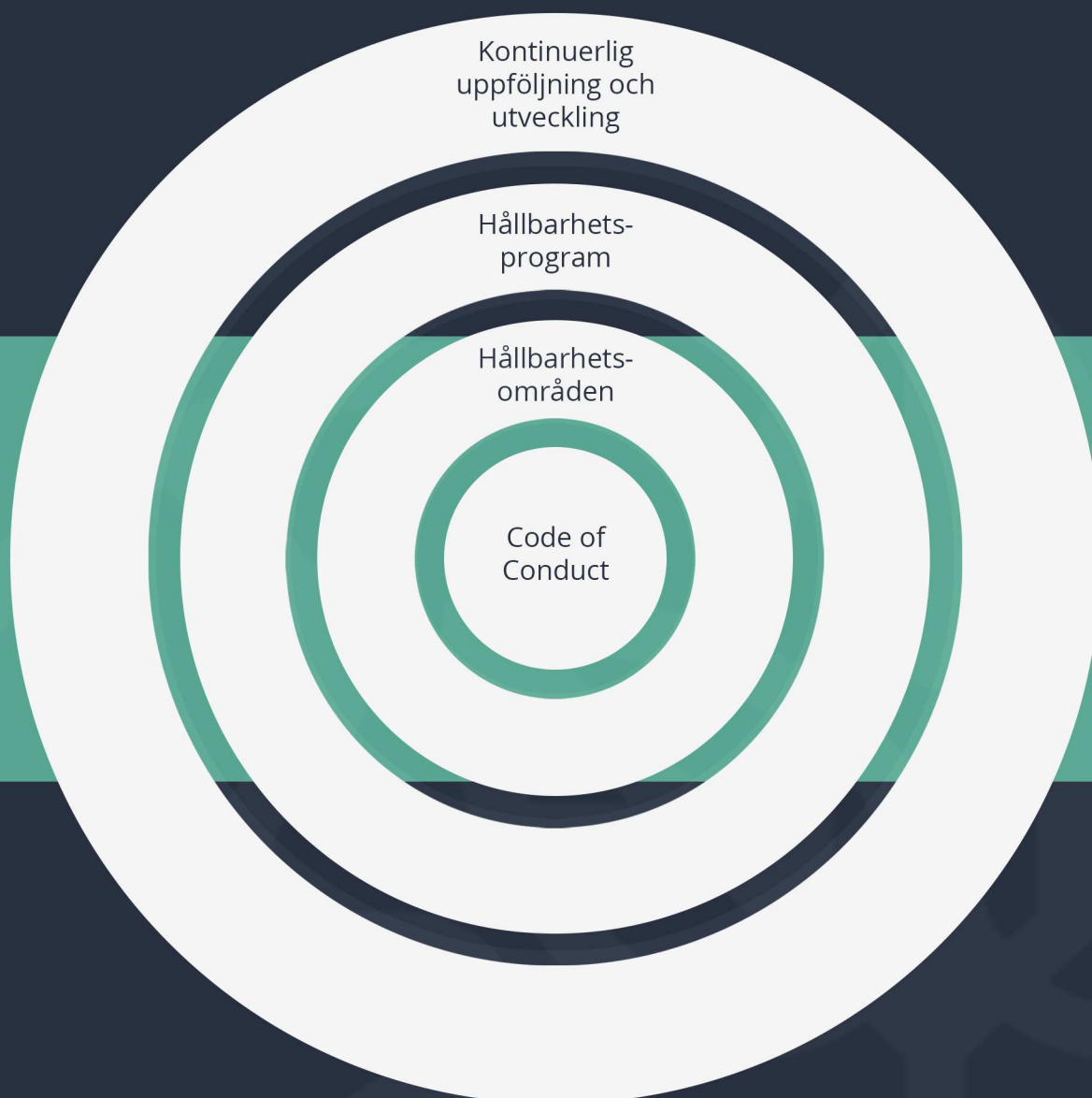
Önskan att glädja
kunden

Vilja att förnya
och utveckla
kompetensen

Passion att
åstadkomma och
lyckas tillsammans

Ärlighet och respekt
för andra människor

Hållbarhetsarbete på Greenstep



Greensteps hållbarhetsområden och riktlinjer

Miljöansvar

Socialt ansvar

Ekonomiskt ansvar

Synliggörande och
beaktande av
miljökonsekvenser i
beslutsfattandet

Sekretess beträffande
kund- och
personuppgifter

Jämlikhet

En välmående
arbetsgemenskap

Lönsam affärsverk-
samhet som följer
hållbarhetsprinciper

Integritet samt
identifiering och
hantering av
intressekonflikter

Aktivt företagsmedborgarskap
Öppen och ärlig kommunikation

Synliggörande och beaktande av miljökonsekvenser i beslutsfattandet

Genom konkreta åtgärder arbetar vi för det gemensamma miljöansvaret.

Vi gör hållbara och genomtänkta anskaffningar.

Vi uppmanar även våra intressenter att göra hållbara val.

Vi mäter och följer upp vår verksamhets miljöpåverkan och påverkar dessa. Miljöansvarets delområden, mål och mätinstrument definieras i hållbarhetsprogrammet.

Jämlikhet

Vi förutsätter att de anställda skall behandla andra jämlikt och med ömsesidig respekt samt acceptera och värdesätta religiösa, språkliga och andra minoriteter.

Vi bedömer personer utgående från deras kunskap, erfarenheter och färdigheter. I våra rekryteringsprocesser betonas utan undantag personens kompetens för uppgiften samt ett kundinriktat tankesätt.

Principerna gällande ömsesidig respekt, värdesättande av mångfald och tolerans diskuteras så att de anställda är medvetna om de gemensamma principerna och hur de tillämpas.

Vi betalar lika lön för likvärdigt arbete, med beaktande av personens kunskap, år av erfarenhet samt utbildningsnivå.

Allt osakligt bemötande och diskriminering av andra på arbetet är absolut förbjudet och leder till omedelbart ingripande.

Sekretess beträffande kund- och personuppgifter

Vi respekterar affärshemligheter och sekretessen för personuppgifter.

Vi låter principerna för hantering av personuppgifter enligt bestämmelserna styra vårt dagliga arbete.

Vi hanterar endast personuppgifter som är relaterade till våra arbetsuppgifter.

Vårt sätt att arbeta inkluderar beaktande av informationssäkerhetsrisker. Vi tar till behövliga åtgärder för att kontrollera riskerna.

En välmående arbetsgemenskap

Vi stöder våra anställdas allmänna hälsa på många konkreta sätt.

Vi erbjuder mångsidiga och flexibla lösningar för kombination av familjeliv och jobb.

Vi förhåller oss seriöst till säkerhet och hälsa på arbetsplatsen.

Det är viktigt för oss att arbetet känns meningsfullt för de anställda och att de har möjlighet att påverka sitt arbete.

Vi utvecklar kontinuerligt kunskapen bland alla våra organisationsmedlemmar.

Vi satsar på ergonomi och trivsamma arbetsutrymmen.

Vi bygger en gemensam kultur kring våra delade värden.

Vi respekterar och lyssnar på varandra.

Lönsam affärsverksamhet som följer hållbarhetsprinciper

I all vår verksamhet följer vi de hållbarhetsprinciper och spelregler som vi tillsammans kommit överens om.

Vi känner våra kunder och deras verksamhet.

Vi berättar för våra kunder om möjliga följder och risker med de val de gör.

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners följer lagen och vi hjälper våra kunder att agera i enlighet med lagen.

Vår verksamhets ekonomiska lönsamhet ger förutsättningar för framtida utveckling och tillväxt.

Vi följer lagen i all vår verksamhet.

Kunderna är det centrala i allt vi gör.

Integritet samt identifiering och hantering av intressekonflikter

Vi identifierar privata intressen samt situationer där det finns en intressekonflikt. Vi säkerställer opartiskt beslutsfattande.

Vi tar inte emot, lovar eller betalar mutor till någon, inte direkt och inte via mellanhänder.

När vi jobbar för våra kundföretag agerar vi alltid både till kundens fördel och ansvarsfullt gentemot samhället.

greenstep

MILJÖANSVAR

SOCIALT ANSVAR

EKONOMISKT ANSVAR

Öppen och ärlig kommunikation

Vi kommunicerar med varandra i realtid och öppet genom valda kanaler.

Vi kommunicerar sanningsenligt om vår verksamhet och förväntar oss det samma av våra partners.

Vi är en ansvarsfull influerare i all vår kommunikation.

Vi uppmuntrar till kunskapsdelning och aktiv, ömsesidig diskussion.

Alla har rätt att dela med sig av sina erfarenheter, åsikter och utvecklingsförslag.

Vi kommunicerar i enlighet med våra värden.

greenstep

MILJÖANSVAR

SOCIALT ANSVAR

EKONOMISKT ANSVAR

Aktivt företagsmedborgarskap

Vi stöder organisationer i deras olika faser.

Vi agerar på missförhållanden runt omkring oss.

Vi delar med oss av vår kunskap till fördel för samhället.

Vi vill vara föregångare när det kommer till hållbarhet.

Vi betalar fullständig inkomstskatt för vår verksamhet och vi sysslar inte med aggressiv skatteplanering.

Vi samarbetar och betjänar föreningar och projekt som bygger ett välmående och jämlikt samhälle.

Vi skapar nya arbetsplatser genom vår egen och våra kunders tillväxt.

Hållbarhetsprinciper i Greensteps vardag

Varje anställd på Greenstep förbinder sig till att bekanta sig med hållbarhetsprinciperna och följa dem i det dagliga arbetet.

Greensteps ledning och Sustainability Officer ansvarar för kommunikationen och utvecklingen av hållbarhetsprinciperna.