

# Greenstep växer kraftigt och anställer – ”Bara att gasa på”

● Greenstep har ett komplett utbud av ekonomiförvaltning. Någon egen budget gör företaget inte upp.

– Det är bara att gasa på varje dag och se hur långt det räcker, säger Tore Teir.

Tore Teir beskriver Greenstep som en familj med 450 medlemmar. Även om det är familjen Teir som äger företaget i Esbo, ser han varje anställd som en familjemedlem. Och familjen växer. Greenstep anställde 120 personer i fjol. I år är planen att anställa 150 till. Enbart under januari och februari har företaget nyanställt 46 personer. Av dem kommer 3 till Vasa.

Vasa kommer att vara ett viktigt namn för Greenstep i framtiden, anser Tore Teir, företagets grundare och styrelseordförande. Greenstep satsar på ett tjugotal i Vasa nu, men behöver nyanställa mellan tio och tjugotill i år.

– Vi vill gärna anställa svenskspråkiga och göra en del av ekonomijobben från Vasa för våra kunder i Sverige. Vi har cirka tjugo anställda i Norrköping och Stockholm, men har behov av att nyanställa lika många till där också. Vasa vill vi utveckla till en fullserviceenhet, det vill säga att allt från bokföring och redovisning till transaktionservice och hr finns tillgängligt för våra österbottiska kunder.

**NAMNET GREENSTEP** för tankarna till ett snabbt växande cleantech-företag. Låt vara att gröna värden och hållbar utveckling står i centrum också i Greensteps vardag. Men verksamheten har ingenting med förnybar energi att göra.

I Österbotten skulle Greenstep kanske beskrivas som ett bokföringsföretag, men det är en allt för snäv beskrivning. Greenstep är ett toppmodern ekonomiförvaltningsföretag som har stora börsbolag på kundlistan.

Företaget erbjuder ekonomidirektörer och hr-direktörer till såväl storbolag som medelstora företag, utan att glömma småföretagen. I verktygslådan finns en komplett samling ekonomiförvaltningstjänster. Företaget har nyligen anställt en jurist, främst för bolagets egna kunder. Teir ser företagskulturen som en

**”Vi har ingen budget. Vi jobbar för högt tryck, tar beslut och gör vårt bästa varje dag. Jag förstår företag som behöver en årsplan och budget. Men i den föränderliga värld vi lever i föråldras den så snabbt. Greenstep har en så stark balansräkning att vi kan satsa och gasa varje dag.”**

**TORE TEIR**



Tore Teir minns somrarna på Snellmans i Jakobstad. Han uppskattar drivet som finns i Österbotten. FOTO: PRIVAT

oerhört viktigt konkurrensfördel.

– Vi tror hårt på värderingar och kultur. Det sägs ibland att kulturen i ett företag åter strategi till både frukost och lunch. Greensteps kultur består i att alla ska känna sig inkluderade, att vi jobbar utan hierarkier. Det syns redan från starten när en kandidat träffar oss. Jag strävar efter att vara med på alla intervjuer innan vi tar det slutgiltiga beslutet att anställa en person. Kvalitetens startar just med goda rekryteringsbeslut.

**HANBERÄTTAR** att han använder en stor del av tiden till att träffa kunder och intressenter.

– Jag träffar cirka tvåhundra personer om året i rekryteringssammanhang. Resten av tiden går åt till att träffa företag. Jag använder ytterst lite tid till att leda företaget.

Budgetering, det är inget som Teir och Greenstep prioriterar.

– Vi har ingen budget. Vi jobbar för högt tryck, tar beslut och gör vårt bästa varje dag. Jag förstår företag som behöver en årsplan och budget. Men i den föränderliga värld vi lever i föråldras den så snabbt. Greenstep har en så stark balansräkning att vi kan satsa och gasa varje dag.

Att det går bra syns i att Greenstep omsatte närmare 28 miljoner euro i

fjol. Rörelsevinsten var över 17 procent av omsättningen.

– Det är en ära att betala skatt. Det vill vi göra.

Kundunderlaget är brett. Tjänster och produkteligheter har utvecklats för såväl små som stora bolag. Greenstep ”prackar inte på” utan kunderna använder de tjänster som behövs när de behövs.

Tore Teir har en spännande bakgrund. Spänningen börjar redan i bardomen. Han tillbringade nämligen de första femton åren i Terjärv. Föräldrarna var apotekare. Flytten till Jakobstad innebar att han fick prova på ett riktigt jobb i ung ålder.

– Det blev många somrar på Snellmans. Under studietiden återvände jag till Snellman, då inom försäljningen. En lärorik period.

**EFTER AVSLUTADE** ekonomistudier i Åbo fick Teir erbjudandet att bli finanschef inom koncernen Fazer. När Cultor, som tidigare hette Finska Socker, sökte en finanschef föll valet på Teir. Cultor hade stora tillväxtpjäner och köpte affärsverksamhet av Pfizer. Teir fick i uppgift att integrera en av de tre enheterna.

– Det blev tre år i New York. När danska Danisco köpte Cultor var det dags att dra vidare.

Nokia var det heta finländska bolaget globalt i slutet av 1990-talet. Företagets teknologiledarskap var odiskutabelt. För att snappa upp de riktigt heta trenderna grundade Nokia bolaget Nokia Ventures. Ett bolag som snabbt blev ett begrepp i Silicon Valley när investeringar i bland annat Paypal gjordes via fonden Nokia Venture Partners. Teir fick en roll som ekonomidirektör i bolaget.

När en ny struktur byggdes upp stod Nokia Enterprise Solutions

2003. Enheten fokuserade på företagslösningar. Till chef för enheten med huvudkontor i New York rekryterades Mary T. McDowell från Hewlett Packard.

– Jag flyttade till New York igen som ekonomiansvarig för den nya enheten.

Efter åren ute i världen bestämde Tore Teir att han vill starta eget. Han hade en vision och passion att grunda en ekonomiförvaltningsbyrå som kunde hjälpa företag under hela livscykeln.

Företagen skulle fokusera på sitt medan Greenstep skulle ta hand om bokföring, redovisning, hr, finansiering och allt det där som företagare ofta beskriver som pappersarbete.

Greenstep grundades 2010. Grundidén är fortfarande densamma. Teir vill hjälpa företag, ge dem en möjlighet att sätta all tid på det som utvecklar företaget och ger tillväxt.

– Vi står för infrastrukturen kring kärnverksamheten. Vi ser vår roll som en sparringpartner, ett stöd när det går bra och när det går dåligt. Vi finns nära.

Konsolideringen i branschen innebär att små bokföringsbyråer köps upp. Det förklaras ofta med att digitaliseringen påverkar små byråer.

**TORETEIR** köper inte den förklaringen. Greenstep växer organiskt, inte via företagsköp. Det är en garanti för att hålla en jämn kvalitet, säger han.

– Företag som ägs av riskkapitalbolag och fonder ska ha tillväxt. De köper upp företag och växer via förvärv. Det ger en snabb tillväxt, värderingen stiger och bolaget kan sedan avyttras med bra avkastning. Kapitalplacerarens fokus är att snabbt växa och avyttra inom tre till fem år. Det är bakgrunden till att så många små bokföringsbyråer blir uppköpta.

Greenstep satsar på digitala lösningar och algoritmer.

– Vi använder robotik och utvecklar konstant ny automation för våra processer. Det går för långsamt för programleverantörerna av stora ekonomi- och affärssystem. Därför har vi ett team på cirka fyrtio system- och automationsarkitekter som utvecklar kundlösningar och mjukvaror.

Han säger att Greenstep vill bära ett starkt socialt ansvar. Företaget har en hållbarhetsansvarig och den senaste satsningen är en städfirma.

– Städfirman Carestep är ett non profit-företag. Det är en städfirma för företagskunder. Alla som jobbar i Carestep har en lön samtidigt som de erbjuds att utveckla sig själva och vidareutbilda sig. Det är helt enkelt ett sätt att komma vidare, uppfylla drömmar.

Tore Teir och Greenstep gör också investeringar i uppstartsföretag. Teir har bland annat investerat i och stött som styrelseordförande för virtualoperatören MOI, som köptes upp av DNA. Han har haft samma roll i Eazybreak, ett företag som nyligen såldes till Sodexo.

– Vi är en aktiv investerare och ”nybyggare” av företag. Det känns rätt att hjälpa andra entreprenörer med både tillväxt, kapital och den kunskap man samlat på sin egen resa.

Det blir fyra eller fem investeringar per år. Det senaste företaget är ett ”legaltech-företag” i Göteborg som heter Precisely. Precisely vill ändra på hur kontrakt sköts från början till slut.

– Ett mycket intressant företag som växer snabbt.

**Björn Stenbacka**

bjorn.stenbacka@vasabladet.fi  
06-7848 234